

<p>СОГЛАСОВАНО: Председатель общего собрания трудового коллектива  Оглуздина Г.В. Протокол № 4 от 26.11.2019</p>	<p>УТВЕРЖДЕНО: Заведующий МБДОУ «Детский сад № 33» Подгорбунских С.Ю. Приказ от 26.11.2019 № 268/1-о</p> 
---	---

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**МБДОУ «Детский сад № 33»**

## 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка-детский сад № 33 «Светлячок» (сокращённое наименование МБДОУ «Детский сад № 33»)- (далее – Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации с целью определения единых отраслевых подходов к оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций города Шадринска (далее – образовательной организации), на основании Положения «Об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Шадринска», утверждённого постановлением Администрации города Шадринска от 26.09.2018 № 1714, а также обеспечения заинтересованности работников организаций в конечных результатах труда.

2. Условия оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 33» включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Система оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 33», предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включаются в штатные расписания, тарификационные списки МБДОУ «Детский сад № 33».

5. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников МБДОУ «Детский сад № 33» устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

6. Работникам МБДОУ «Детский сад № 33» устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются заведующим МБДОУ «Детский сад № 33» в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу).

7. Оплата труда работников МБДОУ «Детский сад № 33», занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

8. Оплата труда работников МБДОУ «Детский сад № 33», занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

9. Оплата труда медицинских работников, работающих в МБДОУ «Детский сад № 33», осуществляется в соответствии с нормативными актами, регулирующими особенности оплаты труда работников учреждений здравоохранения Курганской области, с учетом условий оплаты труда, предусмотренных Положением.

Порядок и условия оплаты труда в МБДОУ «Детский сад № 33» по общеотраслевым должностям служащих и рабочих определяются в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 31.03.2009 № 152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих

государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда».

10. Заработная плата работника МБДОУ «Детский сад № 33» устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются локальными нормативными актами организации по согласованию с первичной профсоюзной организацией (иными представителями работников) в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

Заработная плата работника МБДОУ «Детский сад № 33» предельными размерами не ограничивается.

Средняя заработная плата педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 33» не может быть ниже уровня средней заработной платы педагогических работников в сфере общего образования за выполняемую ими учебную (преподавательскую) и другую работу, определяемого в соответствии с решениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, органов государственной власти Курганской области.

Повышение заработной платы работников МБДОУ «Детский сад № 33» производится поэтапно с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет оптимизации неэффективных расходов.

11. Фонд оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 33» формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда.

12. Заведующий МБДОУ «Детский сад № 33» (далее – заведующий) формирует и утверждает штатное расписание МБДОУ «Детский сад № 33» в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда и несет ответственность за эффективное и рациональное использование бюджетных средств, своевременную оплату труда работников МБДОУ «Детский сад № 33» в соответствии с действующим законодательством.

## **2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала МБДОУ «Детский сад № 33»**

1. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

2. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих выплат.

Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат и устанавливается педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

3. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

4. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) приведены в *приложении 1 к Положению*.

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», и назначенным в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии на соответствующую должность так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, устанавливается минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад).

5. Положением об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 33», утвержденным локальным нормативным актом организации, предусматривается установление педагогическим работникам следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент за наличие ученой степени, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР;

- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

В случаях, когда работникам МБДОУ «Детский сад № 33» предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

6. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 33», имеющих ученую степень, которым присвоены почетные звания, знаки отличия Российской Федерации или СССР, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР приведены в таблице 1.

**Таблица 1**

Показатели квалификации	Основание для установления повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР
Наличие ученой степени	Доктор наук по профилю дошкольной образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,15
	Кандидат наук по профилю дошкольной образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
Наличие почетного звания, знака отличия	Почетные звания СССР, Российской Федерации «Народный...», «Заслуженный...» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельно-	0,1

сти или преподаваемых дисциплин, знак отличия «За наставничество»
---

7. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР производится:

- при присуждении ученой степени – с даты присуждения ученой степени в соответствии с действующим законодательством;
- при присвоении знака отличия, почетного звания – с даты присвоения знака отличия, почетного звания в соответствии с указами Президента Российской Федерации.

8. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

Виды работ, типы организаций	Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы
За работу в специальных (коррекционных) образовательных организациях (классах, группах), для обучающихся, (воспитанников, детей) с отклонениями в развитии, задержкой психического развития	0,15
Работа в образовательных организациях пристра и оздоровления	0,15
Работа по отдельной адаптированной образовательной программе в режиме инклюзии	0,05

9. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала МБДОУ «Детский сад № 33» устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 Положения.

10. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала МБДОУ «Детский сад № 33» производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделами 8, 9 Положения.

### 3. Порядок и условия оплаты труда служащих и медицинских работников

1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих (далее – служащие), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессионально-квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, приведены в таблице 3.

**Таблица 3**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	Делопроизводитель, кладовщик, кастелянша	5004

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		

3-й квалификационный уровень	Шеф-повар	6686
------------------------------	-----------	------

3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

1-й квалификационный уровень	Бухгалтер, специалист по кадрам, специалист по охране труда, экономист	8088
------------------------------	--	------

2. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессионально-квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников приведены в таблице 4.

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
2-й квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	5760

Работникам МБДОУ «Детский сад № 33», относящимся к медицинским работникам, устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), учитывающие специфику работы.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2 раздела 2.

3. Положением об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 33» для служащих и медицинских работников устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 Положения.

4. Служащим и медицинским работникам производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделами 8, 9 Положения.

#### 4. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

1. Почасовая оплата труда педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 33» применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев.

2. Почасовая оплата труда педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 33» применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других организаций.

Ставка почасовой оплаты определяется исходя из минимального размера тарифной ставки согласно приложению 1 к Положению с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления.

3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

4. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

### **5. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, согласно постановлению Правительства Курганской области от 31.03.2009 № 152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда».

Размеры окладов по профессиям рабочих приведены в таблице 5.

**Таблица 5**

Разряд работ	Размер оклада, руб.
1-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4676
2-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5142
3-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5378
4-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5846
5-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6546
6-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7012
7-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7248
8-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7480

4. Работникам МБДОУ «Детский сад № 33» устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

5. Работникам МБДОУ «Детский сад № 33» производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

### **6. Условия оплаты труда заведующего, заместителей заведующего и главного бухгалтера**

1. Заработная плата заведующего, его заместителей и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Оклад (должностной оклад) заведующего определяется трудовым договором исходя из минимального размера оклада (должностного оклада).

Размер оклада (должностного оклада) заведующего устанавливается по следующей формуле:

$D_p = M_o \times K_{упр}$ , где:

$D_p$  – оклад (должностной оклад) заведующего;

$M_o$  – минимальный размер оклада (должностного оклада) заведующего;  $K_{упр}$  – коэффициент масштаба управления.

3. Минимальный размер оклада (должностного оклада) и коэффициент масштаба управления устанавливается заведующему МБДОУ «Детский сад № 33» приказом Отдела образования Администрации города Шадринска, осуществляющим функции и полномочия

учредителя МБДОУ «Детский сад № 33» (далее – Учредитель) и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей 6.

Рекомендуемые показатели и порядок отнесения муниципальных дошкольных образовательных организаций города Шадринска к группам оплаты труда руководителей приведены в приложении 2 к Положению.

Таблица 6

Группы по оплате труда руководителей	Коэффициент масштаба управления
1	
Бюджетные дошкольные образовательные организации комбинированного вида	1,85
Бюджетные дошкольные образовательные организации	1,8
Казенные дошкольные образовательные организации	1,7
2	
Казенные дошкольные образовательные организации	1,45
3	
Казенные дошкольные образовательные организации присмотра и оздоровления	1,25
Казенные дошкольные образовательные организации	1,15
4	
Казенные дошкольные образовательные организации	1,0

4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заведующего МБДОУ «Детский сад № 33», его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МБДОУ «Детский сад № 33» (без учета заработной платы заведующего, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Учредителем в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы заведующего МБДОУ «Детский сад № 33», его заместителей, главного бухгалтера утверждается постановлением Администрации города Шадринска.

5. При установлении Учредителем условий оплаты труда заведующему МБДОУ «Детский сад № 33», необходимо исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного Учредителем в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности МБДОУ «Детский сад № 33», и работы его заведующего и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

6. Оклад (должностной оклад) заведующего МБДОУ «Детский сад № 33», пересматривается на начало текущего финансового года.

7. Оклады (должностные оклады) заместителей заведующего, главного бухгалтера МБДОУ «Детский сад № 33», устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада (должностного оклада) заведующего МБДОУ «Детский сад № 33».

Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей заведующего устанавливаются в трудовом договоре.

8. Выплаты стимулирующего характера заведующему осуществляются с учетом показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, которые утверждаются постановлением Администрации города Шадринска и устанавливаются в трудовом договоре.

9. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются заведующему в соответствии с трудовым договором.

Заместителям заведующего и главному бухгалтеру при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 7 Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

10. Заместителям заведующего, главному бухгалтеру производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделами 8, 9 Положения.

11. Заведующему МБДОУ «Детский сад № 33», в пределах фонда оплаты труда заведующего, на основании приказа руководителя Отдела образования производятся единовременные выплаты к профессиональному празднику, праздникам: 8 Марта (женщинам), 23 февраля (мужчинам), Новый год, юбилейным датам (55 лет для женщин, 60 лет для мужчин), по итогам приемки учреждений к началу нового учебного года.

## **7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

1. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам МБДОУ «Детский сад № 33» при наличии оснований для их выплаты.

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам МБДОУ «Детский сад № 33» устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа заведующего.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

4. Работникам МБДОУ «Детский сад № 33» при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

4.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при выполнении работ различной квалификации;
- совмещении профессий (должностей);
- расширении зон обслуживания;
- исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- сверхурочной работе;
- работе в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- при выполнении дополнительной работы, связанной с руководством методическими объединениями и другими видами дополнительной работы;
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

5. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочего места в размере от 0,04 до 0,12 тарифной ставки, оклада (должностного оклада) и не может быть изменен в сторону уменьшения при сохранении прежних условий труда до проведения специальной оценки условий труда рабочих мест.

Данная выплата работнику осуществляется пропорционально времени, отработанному на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Перечень должностей работников и размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

6. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер выплаты за работу в ночное время составляет 35 процентов часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22.00 часов до 06.00 часов.

7. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Выплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

10. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается в размере 15 процентов к общей сумме начисленной заработной платы (без учета материальной помощи) в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

## **8. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

1. МБДОУ «Детский сад № 33» в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок установления стимулирующих выплат.

2. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам МБДОУ «Детский сад № 33» производится с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами МБДОУ «Детский сад № 33»;

- целевых показателей эффективности деятельности МБДОУ «Детский сад № 33», утверждаемых локальными нормативными актами МБДОУ или коллективным договором;

- мнения представительного органа работников МБДОУ «Детский сад № 33» или на основании коллективного договора.

МБДОУ «Детский сад № 33» предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество и сложность выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год);

- за наставничество (работу с молодыми специалистами);

- за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

3. Размеры стимулирующих выплат рекомендуется устанавливать в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

Стимулирующие выплаты конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

## **9. Индексация заработной платы до МРОТ**

1. Оклад работников МБДОУ «Детский сад № 33» индексируется в связи с ростом официально установленного минимального размера оплаты труда (МРОТ).

2. При каждом изменении МРОТ в МБДОУ «Детский сад № 33» проводится увеличение окладов работников до значения МРОТ, установленного законодательством.

3. Оклад с учетом индексации выплачивается работникам МБДОУ «Детский сад № 33» начиная с даты, когда вступило в силу новое значение МРОТ.

## **10. Другие вопросы оплаты труда**

1. Выплата материальной помощи работникам МБДОУ «Детский сад № 33» производится по основаниям и в порядке, установленном локальным нормативным актом МБДОУ «Детский сад № 33».

2. Материальная помощь работникам выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.

3. Работникам при наличии финансовых средств могут выплачиваться иные выплаты социального характера.

РАЗМЕРЫ ТАРИФНЫХ СТАВОК,  
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ЗАНИМАЕМЫМ  
ДОЛЖНОСТЯМ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-  
ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА  
МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 33»

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование				Для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование			
		Без предъявляемых требований к стажу работы	II квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	Без предъявляемых требований к стажу работы	II квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
<b>1 квалификационный уровень</b>									
Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	<b>7426</b>	<b>7797</b>	<b>8421</b>	<b>8910</b>	<b>10 025</b>	<b>8539</b>	<b>8910</b>	<b>9655</b>	<b>10770</b>
<b>2 квалификационный уровень</b>									
Социальный педагог	<b>7576</b>	<b>7954</b>	<b>8590</b>	<b>9091</b>	<b>10227</b>	<b>8712</b>	<b>9091</b>	<b>9849</b>	<b>10984</b>
<b>3 квалификационный уровень</b>									
Воспитатель, Педагог – психолог	<b>7728</b>	<b>8113</b>	<b>8762</b>	<b>9463</b>	<b>10434</b>	<b>8889</b>	<b>9272</b>	<b>10046</b>	<b>11206</b>
<b>4 квалификационный уровень</b>									
Старший воспитатель, учитель-логопед	<b>8087</b>	<b>8492</b>	<b>8896</b>	<b>9703</b>	<b>10917</b>	<b>9308</b>	<b>10053</b>	<b>10857</b>	<b>11726</b>

**Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям работников учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Для работников, имеющих среднее профессиональное образование	Для работников, имеющих высшее профессиональное образование
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>			
Помощник воспитателя	<b>6484</b>	<b>6644</b>	<b>7309</b>
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>			
<b>1 квалификационный уровень</b>			
Младший воспитатель	<b>6614</b>	<b>6777</b>	<b>7455</b>

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью 15 (пятнадцать) страниц

Заведующий МБДОУ «Детский сад №33»

С.Ю. Подгорбунских

