

От работодателя:


Заведующий муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребёнка-детский сад № 33
«Светлячок»


С.Ю.Подгорбунских
М.П.



От работников:

Председатель профсоюзного комитета
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Центр развития ребёнка-
детский сад № 33 «Светлячок»


Е.А.Колчеданцева

**Положение по оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Центр развития ребёнка-детский сад № 33
«Светлячок»**

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 33 «Светлячок» (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации с целью определения единых отраслевых подходов к оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Шадринска, на основании Положения «Об утверждении примерного Положения по оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Шадринска», утверждённого постановлением Администрации города Шадринска от 11.07.2023 № 1257, а также в целях обеспечения заинтересованности работников учреждений в конечных результатах труда.

1.2. Условия оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 33 «Светлячок» включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, (окладам) должностным окладам, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Система оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 33 «Светлячок», предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включаются в штатные расписания, тарификационные списки учреждений.

1.5. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 33 «Светлячок» устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

1.6. Работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 33 «Светлячок» устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются руководителем муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 33 «Светлячок» в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу).

1.7. Оплата труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 33 «Светлячок», занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также настоящим Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

1.8. Оплата труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 33 «Светлячок», занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

1.9. Порядок и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 33 «Светлячок» по общеотраслевым должностям служащих и рабочих определяются в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 31 марта 2009 года № 152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда».

1.10. Заработная плата работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 33 «Светлячок» устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам),

доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются локальными нормативными актами учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (иными представителями работников) в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

Заработная плата работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 33 «Светлячок» предельными размерами не ограничивается.

1.11. Месячная заработная плата работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 33 «Светлячок», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82 - ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

1.12. Заведующий несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 33 «Светлячок» в соответствии с действующим законодательством.

Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Центр развития ребёнка-детский сад № 33 «Светлячок»

2.1. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

2.2. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих выплат. Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Тарифная ставка педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 33

«Светлячок» устанавливается за норму часов педагогической работы и ставку заработной платы, установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – приказ Минобрнауки № 1601).

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат и устанавливается педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

2.3. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) приведены в приложении № 1 к Положению.

2.4. Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 33 «Светлячок», утвержденным локальным нормативным актом учреждения, предусматривается установление педагогическим работникам следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

В случаях, когда работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 33 «Светлячок» предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

2.5. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, государственных наград, почетного звания, знаков отличия Российской Федерации или СССР, применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников учреждения, имеющих ученую степень, государственную награду, которым присвоены почетные звания, знаки отличия Российской Федерации или СССР, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, приведены в таблице 1.

Таблица 1

Показатели квалификации	Основание для установления повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР
Наличие ученой степени	Доктор наук по профилю дошкольного образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,15
	Кандидат наук по профилю дошкольного образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
Наличие почетного звания	Почетные звания СССР, Российской Федерации «Народный...», «Заслуженный...» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	0,1
	Мастер спорта, гроссмейстер о шахматах (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания).	0,1

2.6. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, производится:

- при присуждении ученой степени, награждении государственной наградой - с даты присуждения ученой степени, награждения государственной наградой в соответствии с действующим законодательством;

- при присвоении почетного звания, знака отличия - с даты присвоения почетного звания, знака отличия в соответствии с указом Президента Российской Федерации.

2.7. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

Виды работ, типы учреждений	Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы
За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (группах) для детей с отклонениями в развитии, задержкой психического развития	0,15

Индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с медицинским заключением	0,15
Работа по отдельной адаптированной образовательной программе в режиме инклюзии	0,05

2.8. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 Положения.

2.9. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала учреждений производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 8 Положения.

Раздел 3. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

3.1. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 33 «Светлячок» применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев.

3.2. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 33 «Светлячок» применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других организаций.

3.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

3.4. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

3.5. Ставка почасовой оплаты определяется исходя из минимального размера тарифной ставки согласно приложению № 1 к Положению с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления.

Раздел 4. Порядок и условия оплаты труда служащих

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 33 «Светлячок», занимающих должности служащих (далее - служащие) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессионально квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры окладов (должностных окладов) работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 33 «Светлячок», занимающих должности служащих приведены в таблице

Таблица 3

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, кладовщик, кастелянша	5 004
2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2 квалифицированный уровень	Заведующий хозяйством	6 452
3 квалификационный уровень	Шеф-повар	6 686
3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	Специалист по кадрам, специалист по охране труда, бухгалтер, экономист	8 088

4.2. Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 33 «Светлячок» для работников, занимающих должности служащих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 Положения.

4.3. Работникам, занимающим должности служащих производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделам 8 и 9 Положения.

Раздел 5. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по

профессиям рабочих (далее - рабочие) устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, согласно Постановления Правительства Курганской области от 31.03.2009 г. № 152 «Об утверждении положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда»

Размеры окладов по профессиям рабочих приведены в таблице 4.

Таблица 4.

Разряд работ	Размер оклада, рублей
1-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 676
2-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 142
3-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 378
4-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 846
5-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 546
6-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7 012
7-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7 248
8-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7 480

5.2. Работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 33 «Светлячок» устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения

5.3. Работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 33 «Светлячок» производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

Раздел 6. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя

6.1. Заработная плата руководителя, его заместителей состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда руководителя устанавливается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.12.2013

№ 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения.

6.2. Размер оклада (должностного оклада) руководителя устанавливается по следующей формуле:

$D_p = M_o \times K_{упр}$, где:

D_p - оклад (должностной оклад) руководителя;

M_o - минимальный размер оклада (должностного оклада) руководителя;

$K_{упр}$ - коэффициент масштаба управления

6.3. Минимальный размер оклада (должностного оклада) и коэффициент масштаба управления устанавливается руководителю приказом Отдела образования Администрации города Шадринска, осуществляющим функции и полномочия учредителя образовательной организации (далее – Учредитель) и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей 5

Показатели и порядок отнесения муниципальных дошкольных образовательных организаций города Шадринска к группам оплаты труда руководителей приведены в приложении 2 к Положению.

Таблица 5

Группы по оплате труда руководителей	Коэффициент масштаба управления
1	1,85
2	1,7

6.4. К окладам руководителей реорганизованных образовательных организаций, ответственных за реализацию мероприятий по реорганизации образовательной организации, на период реорганизации может устанавливаться коэффициент сложности и интенсивности работы в соответствии с таблицей 6.

Формы реорганизации в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации	Коэффициент сложности и интенсивности
Слияние (присоединение, разделение, выделение)	1,2
Преобразование	1,1

Коэффициент сложности и интенсивности устанавливается приказом Учредителя на основании решения комиссии по определению объёмных показателей и оценке деятельности руководителей образовательных организаций, подведомственных Учредителю, на период реорганизации, начиная с даты издания приказа Отдела образования, но не более чем на 6 месяцев.

Повышающий коэффициент не распространяется на оклады заместителей руководителя учреждения.

6.5. К окладам руководителей образовательных организаций, участвующих в инвестиционных программах (проектах), устанавливается коэффициент сложности и интенсивности работы в размере 1,1-1,2.

Коэффициент сложности и интенсивности устанавливается приказом Учредителя на основании решения комиссии по определению объёмных показателей и оценке деятельности руководителей образовательных организаций, подведомственных Отделу образования, на период участия в инвестиционных программах(проектах), начиная с дат доведения лимитов бюджетных обязательств и реализацию инвестиционной программы(проекта), но не более чем на 3 месяца.

Повышающий коэффициент не распространяется на оклады заместителей руководителя учреждений.

6.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 33 «Светлячок» (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) определяется постановлением Администрации города Шадринска в кратности от 1 до 8 в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителей образовательных учреждений, их заместителей и среднемесячной заработной платы работников этих организаций в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении Учредителем условий оплаты труда руководителю необходимо исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного Учредителем в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 33 «Светлячок» и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

6.7. Оклады (должностные оклады) заместителей заведующего муниципального

бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 33 «Светлячок» устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже оклада (должностного оклада) заведующего.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей заведующего устанавливаются в трудовом договоре.

6.8. Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются с учетом показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, которые утверждаются Постановлением Администрации города Шадринска и устанавливаются в трудовом договоре.

6.9. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю в соответствии с трудовым договором.

Заместителям заведующего при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 7 Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

6.10. Заместителям заведующего производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделом 8 и 9 Положения.

Раздел 7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 33 «Светлячок» при наличии оснований для их выплаты.

7.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 33 «Светлячок» устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

7.3. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя.

7.4. Работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 33 «Светлячок» при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении дополнительной работы, связанной с руководством методическими объединениями и другими видами дополнительной работы, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

7.5. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.6. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест в размере от 0,12 до 0,24 оклада (должностного оклада).

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признаётся безопасным, то выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, отменяются.

Перечень должностей работников и размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

7.7. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

7.8. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в

соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

7.9. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

7.10. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

7.11. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.12. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

7.13. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

Раздел 8. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

8.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальным правовым актом в соответствии с видами выплатами стимулирующего характера с учетом разрабатываемых в МБДОУ показателей и критериев оценки эффективности работников МБДОУ в пределах утвержденного

фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Стимулирующие выплаты конкретизируются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

8.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, также поощрению за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учётом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

8.3. Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях, проводимых с детьми из неблагополучных семей, детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации, детьми-инвалидами и детьми с ОВЗ, за создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление групп, кабинетов), за участие воспитанников в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, за выполнение особо важных и ответственных работ);
- выплаты за качество выполняемых работ (за положительную динамику результатов образовательной деятельности с воспитанниками);
- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- выплаты, учитывающие особенности деятельности Учреждения и отдельных категорий работников (за работу в ППк, логопедических пунктах);
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

8.4. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

8.5. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

9. Иные выплаты

9.1. Выплата материальной помощи работникам производится по основаниям и в порядке, установленными локальным нормативным актом Учреждения.

9.2. Материальная помощь работникам может быть выплачена в пределах экономии утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.

Приложение № 1 к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 33 «Светлячок»

Размеры окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям работников учебно-вспомогательного персонала муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 33 «Светлячок»

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный раздел оклада (должностного оклада),руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Помощник воспитателя, ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и детям с ОВЗ	9 136
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1-й квалификационный уровень	
Младший воспитатель	9 319

Приложение № 2 к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 33 «Светлячок»

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 33 «Светлячок»

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный тарифной ставки, раздел оклада (должностного оклада), руб.	Для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию, руб.	Для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, руб.
1 –й квалификационный уровень			
Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	10 300	11 330	12 360
2-й квалификационный уровень			
Педагог дополнительного образования, социальный педагог	10 800	11 880	12 960
3-й квалификационный уровень			
Воспитатель, методист, педагог-психолог	11 300	12 430	13 560
4-й квалификационный уровень			
Учитель - логопед	11 800	12 980	14 160

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью _19____
(девятнадцать) страниц

Заведующий *С.Ю. Подгорбунских*

