

УТВЕРЖДЕНО



приказом заведующего МБДОУ
С.Ю.Подгорбунских
от 08.09.2023 № 248-о

**Карта коррупционных рисков
в
МБДОУ «Детский сад № 33»**

Карта коррупционных рисков подготовлена по результатам оценки коррупционных рисков в процессах и видах деятельности МБДОУ «Детский сад № 33» (далее – Учреждение), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

Выгодой или преимуществом, которые могут быть получены Учреждением или ее отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, являются: выгода в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав в результате злоупотребления служебным положением, дачи взятки, получения взятки, злоупотребления полномочиями, коммерческого подкупа либо иного незаконного использования своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики Учреждения. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

№ п/п	коррупционно-опасная функция	типовые ситуации	наименование должности	степень риска	меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей	заведующий, заместитель заведующего по ВМР методист заведующий	низкая	Информационная открытость ДОУ. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

		должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	хозяйством		
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу Фиктивное трудоустройство	заведующий, специалист по кадрам	низкая	Проведение коллегиального собеседования при приеме на работу заведующим Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	заведующий делопроизводитель	средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.
4.	Обращение юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. требование от физических и юридических лиц информации, предоставление	заведующий	низкая	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений граждан.

		которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.			
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	заведующий	средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	заведующий, заместитель заведующего по ВМР заведующий хозяйством методист делопроизводитель	низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	заведующий заместитель заведующего по ВМР комиссия по распределению стимулирующих выплат заведующий хозяйством	средняя	Создание и организация работы комиссии по распределению стимулирующих выплат. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда сотрудников ДОУ. Контроль за ведением табелей Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о возникающем (возникшем) конфликте интересов

					Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	заведующий заместитель заведующего по ВМР методист члены аттестационной комиссии	средняя	Комиссионное принятие решений. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Участие в работе аттестационной комиссии представителя профсоюзной организации
9.	Перевод воспитанников внутри организации	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов в ДОУ	заведующий	низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счёт воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды ДОУ, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, приём денежных средств наличным путём или без документов	заведующий сотрудники ДОУ	высокая	Контроль за получением и распределением доходов от разрешенной приносящей доход деятельности Локальное нормативное регулирование порядка внесения благотворительных средств (пожертвований) в ДОУ. Разъяснительная работа с сотрудниками и родителями (законными представителями) воспитанников о недопустимости сбора средств для нужд ДОУ и порядке внесения благотворительных средств (пожертвований) Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать

					<p>работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p> <p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>Размещение Публичного отчёта на официальном сайте ДОУ</p>
11	Организация предоставления платных услуг	оказание платных услуг без заключения Договора от имени ДОУ Приём денежных средств и услуги в нарушении установленных в ДОУ правил, Договора	заведующий заместитель заведующего по ВМР методист лицо, оказывающее платную услугу	средняя	<p>Назначение ответственного лица за оказание платных образовательных услуг в ДОУ</p> <p>Размещение информации об оказании платных услуг, в том числе прейскурант стоимости услуг, форм договоров на оказание платных услуг на официальном сайте ДОУ</p> <p>Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий</p> <p>Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p> <p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
12	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб другим детям	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	воспитатель	низкая	<p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

13	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников. Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат. вознаграждений	заведующий	средняя	Создание и организация работы комиссии по распределению стимулирующих выплат. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
14	Случаи, когда родственники- члены семьи- выполняют в рамках ДОУ исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	должностные лица- члены семьи заведующего, заместитель заведующего по ВМР заведующий хозяйством	средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
15	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений ДОУ в личных целях	Оказание услуг имущественного характера Передача имущества ДОУ в аренду (безвозмездное пользование) в нарушении установленного порядка	заведующий, заместитель заведующего по ВМР заведующий хозяйством	низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений Получение согласия на передачу имущества в аренду(безвозмездное пользование) от собственника (Учредителя) Контроль за используемым имуществом
16	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результата)	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов	заведующий кладовщик заведующий хозяйством контрактная служба	средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

		ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник			
17	Оказание муниципальных услуг «Прием заявлений о постановке на учёт для зачисления в образовательную организацию, реализующую основную общеобразовательную программу дошкольного образования» оказание государственных услуг: «Зачисление в образовательное учреждение (в очной форме, электронной форме)» «Назначение и выплата компенсации части родительской платы за содержание ребёнка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования»	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги Незаконное освобождение от родительской платы, снижение родительской платы, предоставление компенсации родительской платы	заведующий делопроизводитель (лицо, ответственное за приём документов на предоставление льгот и компенсаций, подготовку распорядительных актов о предоставлении льгот и компенсаций)	низкая	Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Размещение на официальном сайте ДОУ Административного регламента предоставления муниципальной услуги Осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента предоставления муниципальной услуги Разъяснение должностным лицам: <ul style="list-style-type: none"> • Обязанности незамедлительно сообщить о склонении его к коррупционному правонарушению. • мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений